

RELATÓRIO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

JANEIRO A AGOSTO

EIXO V - Gestão e Financiamento do SUS

- DIRETRIZ 9** Fortalecimento do papel do município na gestão do trabalho em saúde e ordenar para as necessidades do SUS, a educação permanente, a qualificação, a valorização dos trabalhadores e trabalhadoras.
- OBJETIVO 1** Promover para as necessidades do SUS, a educação permanente, a qualificação e valorização dos trabalhadores, a despreciação e a democratização das relações de trabalho

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	2021		
		META PAS	I QUAD	II QUAD
Adequar/estruturar 01 sala/auditório para apoiar nas ações de educação permanente	Sala/auditório para apoiar nas ações de educação permanente adequada / estruturada	01	01	01
Elaborar o plano anual de educação permanente	Plano anual de educação permanente elaborado	01	01	01
AÇÕES PROGRAMADAS PARA ALCANÇAR AS METAS				
Adequar/estruturar 01 sala/auditório para apoiar nas ações de educação permanente	Ação 01 – Solicitado à gestão por meio de Comunicação Interna (CI nº 005/2021 de 12 de fevereiro de 2021) espaço físico para ser utilizado para ações de educação permanente, com os seguintes equipamentos: ar condicionado, boa iluminação e ambiência, mesa, cadeiras, material de audiovisual, auxílio à docência (a exemplo de quadro branco), computador, internet, <i>datashow</i>, estrutura também para transmissão remota, considerando as restrições próprias da pandemia pela covid-19; contudo, continuamos utilizando espaço de outras secretarias, a exemplo da Educação; Ação 02 – Criamos um canal no <i>youtube</i> no mês junho de 2021, para alcance dos trabalhadores pela mídia eletrônica e sem aglomerar;			
Elaborar o plano anual de educação permanente	Ação 01 – Envio de Comunicação Interna para todos os departamentos solicitando as "demandas" relacionadas à Educação Permanente e planejada para o ano de 2021; Enviamos CI de nº 001 de 18 de janeiro de 2021 para todos os departamentos, a fim de conhecer as demandas de educação permanente; apenas a vigilância sanitária devolveu; Ação 02 – Nova leitura do Plano Municipal de Saúde (2018-2021) para identificar as demandas de Educação Permanente aprovadas no plano a serem executadas junto aos departamentos; Ação 03 - Nova leitura do Plano Anual de Educação Permanente de 2020 e o respectivo relatório, a fim de identificar o que ficou pendente, e, conforme relevância da proposta colocar em prática em 2021;			
<u>PLANO DE AÇÃO 2021</u>	PLANO DE AÇÃO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE - 2021 Considerando a portaria nº 198/2004 que institui a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde, como uma estratégia de formação e desenvolvimento de trabalhadores de saúde, contemplando dessa forma, a integração entre ensino, serviço, gestão e controle social por meio de relações orgânicas e permanentes; Considerando a Portaria nº 2436 de 21/09/2017, que aprova a Política Nacional da Atenção Básica, que entende que, dentre outras ações, cabe à secretaria municipal de saúde desenvolver ações, articular instituições e promover acesso aos trabalhadores, para formação e garantia de educação permanente e continuada aos profissionais de saúde de todas as equipes que atuam na Atenção Básica; Considerando que em 2017 o Ministério da Saúde lançou o Programa para o fortalecimento das Práticas de Educação Permanente (PRO EPSSUS), por meio da portaria nº 3194 de 28/11/2017, que visa fortalecer as ações de Educação Permanente em Saúde e dar apoio técnico e financeiro aos Estados e municípios;			

	Considerando que o município de Jequié dispõe de Plano Municipal de Saúde (2018-2021) em vigência e que deve cumprir metas de Educação Permanente; Considerando que, embora não tenha um Núcleo de Educação Permanente instituído no município (em portaria), Jequié possui uma organização no interior do Departamento de Assistência que denomina NEP (Núcleo de Educação Permanente) e designou servidora do quadro efetivo para responder pelas ações de Educação Permanente por meio de portaria interna de nº 05 de 12/02/2021; Considerando que o NEP se organiza nos eixos: assistência à saúde; vigilância em saúde; gestão em saúde e controle social; Considerando que as ações podem ser desenvolvidas no formato: capacitação, oficina, roda de conversa, seminário, treinamento e outros; modalidade remota ou presencial; Considerando que as ações de Educação Permanente podem ser desenvolvidas nas seguintes áreas temáticas: atenção primária, assistência farmacêutica, gestão na saúde, saúde da criança, saúde da mulher, saúde da pessoa com deficiência, saúde do adolescente e do jovem, saúde do homem, saúde do idoso, saúde mental, álcool e outras drogas, saúde no sistema prisional, vigilância em saúde; Considerando que as ações de Educação Permanente podem ser direcionadas para todas as categorias de trabalhadores da saúde, tanto de carreira temporária como permanente, a saber: agentes administrativos, ACS/ACE, técnico em enfermagem, ACD/THD, auxiliar de serviços gerais, enfermeiros, médicos, farmacêuticos, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, odontólogos, dentre outras categorias. Ficam estabelecidas as seguintes metas para a Educação Permanente em 2021: - Apoiar as ações de Educação Permanente e continuadas que forem pactuadas pelos departamentos da Secretaria de Saúde e que estão previstas no Plano Municipal de Saúde 2018-2021; - Fomentar a participação dos servidores em cursos e treinamentos que estejam sendo oferecidos em plataformas digitais do SUS: AVASUS, UNASUS e outras; - Coordenar, organizar e favorecer a implementação de cursos de residência e outros na rede municipal, fortalecendo a Atenção Básica local; - Estabelecer elo de ligação com o <i>telessaúde</i>, fomentando a participação dos servidores em vídeos aulas e utilização da plataforma para aprimoramento da prática; - Apoiar, organizar e direcionar a realização de estágios, internatos, ambulatórios e práticas nas unidades de saúde dos diversos cursos das Escolas públicas e particulares de ensino superior e médio da área de saúde; - Participar no que diz respeito a Educação Permanente das datas comemorativas da Saúde, para as quais forem propostas ações de EP; - Alinhar com o PET-Saúde para promover Educação Permanente em parceria com a formação; - Incentivar a Implantação e implementação da Rede de Atenção à Saúde no município de Jequié.
--	--

RELATÓRIO DAS AÇÕES EM 2021

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO NEP 2021

1 APRESENTAÇÃO

A Educação Permanente em Saúde é um conceito pedagógico que relaciona ensino com ações e serviços de saúde, analisando o cotidiano do trabalho e/ou formação em saúde e integra a reflexão crítica sobre esse trabalho desenvolvido. A Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) foi instituída, por meio da Portaria GM/MS nº 198 de 2004, correspondendo a uma estratégia de formação e desenvolvimento de trabalhadores de saúde, contemplando, dessa forma, a integração entre ensino, serviço, gestão e controle social por meio de relações orgânicas e permanentes. Após 14 anos da publicação da PNEPS no SUS,

constata-se que muito se alcançou, porém muito ainda há que ser feito. Portanto, em 2017, Ministério da Saúde lançou o Programa para o fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em saúde no SUS – PRO EPSSUS, por meio da Portaria GM/MS nº 3194 de 28 de novembro de 2017, que visa fortalecer as ações de Educação Permanente e dar apoio técnico institucional e financeiro aos Estados e municípios, para a execução das ações de EPS pelas equipes de Atenção Básica.

O município de Jequié enviou Termo de Adesão ao PRO EPS-SUS em 05 de dezembro de 2017 e foi habilitado a receber o recurso através das Portarias nº 3342 de 07/12/2017 e nº 3674 de 22/12/2017. O Fundo Nacional de Saúde publicou o informe com relação à Ordem Bancária emitida em 25 de setembro de 2018, em favor dos municípios contemplados no PRO EPS-SUS, estando lá informado que o município de Jequié fora contemplado com o valor de R\$ 16000,00 para EPS, para ser utilizado ao longo de 2019 e 2020. Aguardamos adesão para o presente ano.

ATIVIDADES DETALHADAS:

- Em 04/01/2021 participamos de reunião com a Secretária Municipal de Saúde para discussão do Núcleo do Covid-19 e seu funcionamento nesse novo momento de gestão;
- O NEP apoiou o serviço de monitoramento entre os meses de janeiro, março e abril/2021;
- No mês de janeiro/2021 enviamos circular para todas as Unidades de Saúde divulgando e incentivando a participação dos profissionais a participarem de cursos disponíveis nas bases de dados das plataformas digitais (*avaSUS*, *unaSUS* dentre outras);
- Em 14/01/2021 participamos de reunião interdepartamental sobre Covid-19 e a estruturação dos serviços;
- Nos dias 15 e 21 /01/2021 o NEP realizou um Treinamento sobre covid-19 para novos enfermeiros do PSF na própria sede da Secretaria de Saúde, modalidade presencial;
- No dia 22/01/2021 realizamos juntamente com o NAESCC Treinamento com estudantes voluntários para atuarem no monitoramento do covid-19 em modalidade remota;
- No mês de fevereiro o NEP foi comunicado sobre o Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família (PERMUSF), que Jequié seria campo da residência com início no mês de março/2021. Fizemos termo de adesão e estivemos coordenando essa implantação até o presente momento;
- Em 18/02/2021 participamos do Seminário sobre a Residência Multiprofissional por videoconferência (08 horas). Jequié receberia a partir de março/2021: 01 enfermeira, 01, odontóloga, 01 nutricionista e 01 psicóloga;
- No mês de fevereiro colaboramos com a implementação do projeto do Curso de Fisioterapia da UESB para atendimento remoto dos pacientes acometidos por covid-19, bem como pacientes com agravos neurológicos, pediátricos, ortopédicos, oncológicos, respiratórios e cardiovasculares;
- Entre os meses de fevereiro e março/2021 colaboramos com a coordenação de Saúde Mental para elaboração de projeto junto ao Curso de Psicologia da UniFTC para atendimento remoto psicológico dos pacientes acometidos pela covid-19;
- A partir do mês de fevereiro/2021 o NEP passou a organizar os estágios curriculares, visitas técnicas dos Cursos de Saúde (médio, superior e residência), que utilizam as Unidades de saúde do município como campo. Reorganizamos os campos de prática para: Medicina, Enfermagem, Nutrição, Farmácia, Odontologia, cursos técnicos de enfermagem;
- Em 01 e 02/03/2021 acontece a aula inaugural da Residência - PERMUSF na modalidade remota;
- Em 08/03/2021 boas vindas às residentes na Secretaria Municipal de Saúde. As residentes foram lotadas na Unidade de Saúde da Família Olímpio José;



- Em 12/03/2021 realizamos treinamento sobre o covid-19 para as residentes; entre 05 e 09/04/2021 para novos agentes de campo e em 28/04/2021 colaboramos com a organização do processo de trabalho dos monitores selecionados para atuarem no monitoramento covid-19;





- Entre os meses de março e maio de 2021 visitamos com as residentes todos os pontos da rede de atenção à saúde para (re)conhecimento do território e posterior diagnóstico situacional;





- Em 29/03/2021 participamos como palestrante do **Ciclo de Debates: A Enfermagem e seus multiversos contextos de atuação**, promovido pela Disciplina Enfermagem e Sociedade, do Curso de Enfermagem da UESB;
- Em 11/05/2021 participamos de videoconferência na plataforma *google meet*, como facilitadora, promovida pelo Curso de Odontologia da UESB, para estudantes na disciplina Odontologia em Saúde Coletiva III;
- Em 18/05/2021 participamos como parceiros e apoiadores, juntamente com o PERMUSF de Mesa redonda sobre **A luta**

antimanicomial. A residente enfermeira Jessica Vitória teve participação da mesa;

- Em 11/06/2021 participamos de reunião com a Coordenação da Atenção Básica juntamente com a Residência sobre indicadores do Previne Brasil;
- Em 29/06/2021 participamos como NEP pela manhã do II WEBINAR: Identificando redes de atenção para implantação da linha de cuidado covid-19 clínica escola de fisioterapia, promovido pela UESB;
- Em 30/06/2021 o NEP ofertou por meio do seu canal recém inaugurado, a primeira *live* com o tema **Pré-natal odontológico**, em parceria com o PERMUSF e com a Coordenação de Saúde Bucal do Município;
- A partir do mês de julho/2021 foi autorizado **estágio extracurricular** e o NEP passou a organizar esta demanda;
- Em 06/07/2021 reunião com Jorge Sampaio no NRS sobre Saúde Mental, juntamente com residente de psicologia (Gabrielle) e Coordenação de Saúde Mental. Surge desse momento a ideia do GT de Saúde Mental, que veio a se materializar no final do mês. Planejamento e produção das atividades coletivas/ Curso Gestão SUS;
- Em 08/07/2021 (pela manhã) participamos como NEP, juntamente com o PERMUSF, de reunião com membros de projeto de extensão da UESB para Implantação da **Linha de cuidado a pacientes pós-covid**, estando na condução os docentes Luciano Nery, Juliana. Após esse momento a secretaria de saúde fechou parceria com o projeto para participação do PERMUSF nesse atendimento dos pacientes pós-covid;
- Em 08/07/2021 (à tarde) reunião na USF Olímpio José para planejamento das ações do mês com a Residência;
- Participamos nos dias 19 e 20 de julho de 2021 do **II Seminário da Residência** na modalidade remota, no qual as residentes apresentaram a rede de atenção à saúde de Jequié;
- Em 19/07/2021 reunião com a coordenação geral do PERMUSF-BA (modalidade remota), professora Rita Nascimento para avaliação da residência;
- No mês de julho colaboramos com Saúde Mental na realização de algumas visitas em Unidades de Saúde da Família para (re)conhecimento da situação no tocante à área;



- Em 26/07/2021 participamos da **Devolutiva do Curso de Fisioterapia** (modalidade remota), Vivências e perspectivas de reabilitação em pacientes pós covid-19, na condução da professora Jaminie da UESB, sobre o Estágio supervisionado realizado e vinculado do Projeto de atendimento a pacientes positivos para covid-19 e pacientes pós-covid. Fizemos uma fala breve sobre **Interprofissionalidade**;
- Em 29/07/2021 o NEP colaborou com a implantação do GT de Saúde Mental no município, que se seguiu com reuniões às quintas-feiras pela manhã;



- Em 07/08/2021 o NEP em parceria com o NAESCC, com o PERMUSF realizou *live* com o tema Saúde e Educação no Contexto da Pandemia, tendo como público alvo professores, coordenadores pedagógicos, diretores e vice-diretores;



- Nos dias 10 e 11/08/2021 o NEP em parceria com o NASPEC ofertou Capacitação para Agentes Comunitários e Agentes de Endemias sobre a Importância do Diagnóstico Precoce no Combate ao Câncer de Mama e Pulmão no auditório do NTE;



- O NEP participou da organização do GT de agrotóxicos do município de Jequié, tendo como marco o dia 17/08/2021 no auditório do Núcleo Regional de Saúde (NRS);



- Em 18/08/2021 reunião com o Departamento de Assistência: Sobre Residência, projeto pós-covid UESB; Processo de trabalho ACS; Acolhimento pedagógico das ESF; e treinamento motoristas da rede municipal de educação;
- Em 18/08/2021 participamos de reunião na Secretaria Municipal de Educação, representando a Secretaria Municipal de Saúde, juntamente com os departamentos de Vigilância Epidemiológica e Sanitária para apresentação do **Plano Estratégico para retomada das atividades educativas nas Escolas Públicas do Sistema Municipal de Ensino de Jequié-BA, etapa híbrida**;
- No mês de agosto participamos da Campanha *Agosto Lilás*, com inserção em GT - Grupo de Trabalho de Notificação de Violência contra a Mulher no município de Jequié;
- Em 24/08/2021 estivemos em reunião com apoiadoras da DAB/SESAB e com apoiadoras da secretaria municipal de saúde e coordenação da atenção básica mais diretoria da assistência para organizar "apoio ao PERMUSF em Jequié";
- Em 25/08/2021 o NEP em parceria com o NAESCC realizou uma oficina com motoristas sobre Biossegurança em tempos de Pandemia na modalidade presencial, no auditório do Colégio Municipal Professor Brito;



- No dia 25/08/2021 participamos de **Roda de Conversa: o enfrentamento da violência contra a mulher**, representando a Secretária Municipal de Saúde, no auditório do Núcleo Regional de Saúde, realizado pelo NHE do Hospital Geral Prado Valadares, e, envolvendo vários setores e serviços da rede de Atenção à Mulher, no município de Jequié;



- Em 26 de agosto participamos da organização do "Setembro amarelo" com o tema **Bem me quero**, em parceria com a coordenação da Saúde Mental;
- Entre os meses de agosto e setembro de 2021 apoiamos a Secretaria Municipal de Educação na "formação" de servidores do Sistema Municipal de Educação para o retorno das aulas. Realizamos ações voltadas para professores, diretores, vice-diretores, coordenadores pedagógicos, serviços gerais, porteiros e motoristas;
- Em 31/08/2021 participamos de reunião do GT de violência contra a mulher na secretaria Municipal de Saúde, estando presente representantes de vários seguimentos e serviços que atendem mulheres;

