



ANEXO - CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS

Estrutura da Planilha de Barema

| Critério | Peso | Descrição | Pontuação | Comentários |
|---|------|---|-----------|---|
| Aptidão técnica e logística para a realização do concurso | 20 | Avaliar a capacidade da empresa em termos de infraestrutura e recursos logísticos necessários para executar o concurso público. | 0 a 10 | - |
| Pessoal técnico adequado e disponível para a realização do concurso | 20 | Verificar se a empresa possui equipe técnica qualificada e disponível para atender a demanda do concurso. | 0 a 10 | - |
| Qualificação de cada um dos membros da equipe técnica | 15 | Avaliar a formação e a experiência dos membros da equipe técnica da empresa. | 0 a 5 | Cada membro pode ser avaliado separadamente, somando-se as pontuações. |
| Metodologia de execução do concurso | 15 | Analizar a metodologia proposta pela empresa para a execução do concurso, incluindo etapas, cronograma e recursos aplicados. | 0 a 10 | - |
| Atestado(s) de Capacidade Profissional | 10 | Avaliar os atestados fornecidos que comprovam a experiência da empresa em realizar concursos públicos semelhantes. | 0 a 10 | A pontuação pode ser dada conforme a relevância e quantidade de atestados apresentados. |
| Atestado(s) de Capacidade Operacional | 10 | Avaliar os atestados de capacidade operacional, comprovando a atuação prática da empresa em eventos semelhantes. | 0 a 10 | A pontuação pode ser dada conforme a relevância e quantidade de atestados apresentados. |
| Inscrição na entidade profissional competente (se for o caso) | 10 | Verificar se a empresa está registrada nas entidades profissionais competentes, quando aplicável. | 0 a 5 | A pontuação pode ser total ou parcial, dependendo da situação. |

Detalhamento do Processo de Avaliação:

- Aptidão técnica e logística:** Serão avaliados aspectos como a infraestrutura da empresa para realizar o concurso (como tecnologia utilizada, equipamentos e materiais necessários).
- Pessoal técnico adequado e disponível:** Serão avaliadas a quantidade de profissionais e sua experiência para cobrir todas as necessidades do concurso.



- **Qualificação de cada membro da equipe técnica:** Avaliação dos currículos e formações acadêmicas dos profissionais envolvidos, além de sua experiência em concursos anteriores.
- **Metodologia de execução do concurso:** A empresa deverá apresentar um plano detalhado sobre como será realizada a execução do concurso, incluindo cronograma e recursos.
- **Atestados de Capacidade Técnica Profissional:** Verificar os atestados fornecidos, que comprovem que a empresa tem experiência na realização de concursos de mesma complexidade e porte.
- **Atestados de Capacidade Técnica Operacional:** A empresa deve apresentar atestados que comprovem a execução prática de concursos ou eventos similares, demonstrando sua competência operacional.
- **Inscrição na entidade profissional competente:** Caso a empresa precise de registro em algum conselho ou entidade, a inscrição será verificada.

Como utilizar a planilha:

- **Pontuação:** Para cada critério, a empresa pode receber uma pontuação de 0 a 10, dependendo da qualidade e da adequação de sua proposta ou documentação.
- **Peso:** A soma da pontuação será multiplicada pelo peso de cada critério, resultando em uma pontuação final.
- **Total Final:** A pontuação final será a soma das pontuações ponderadas, dando uma visão clara de qual empresa está mais preparada para realizar o concurso público.