



# Diário Oficial do **Município**

**Prefeitura Municipal de Ibipêba**

quarta-feira, 7 de maio de 2025

Ano XII - Edição nº 01468 | Caderno 1

## **Prefeitura Municipal de Ibipêba publica**



Praça da Igreja | 02 | Centro | Ibipêba-Ba

[www.pmibipeba.ba.ipmbrasil.org.br](http://www.pmibipeba.ba.ipmbrasil.org.br)

Este documento foi assinado digitalmente por SERASA Experian  
8435360DDBE859A3F4B00FA9E069A2BB

# Prefeitura Municipal de Ibipeba

## SUMÁRIO

- TERMO DE ADESÃO AO FÓRUM ESTADUAL DE GESTORES MUNICIPAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL.
- DECRETO Nº 201/2025 DISPÕE SOBRE A NOMEAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA DO MUNICÍPIO DE IBIPEBA-BA, ESTADO DA BAHIA PARA O BIÊNIO 2025/2027, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.
- DECRETO Nº 202/2025 NOMEIA CHEFE DE DIVISÃO DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL DESTES MUNICÍPIO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS DECRETO Nº 203/2025 NOMEIA GERENTE DE GESTÃO DE ESPAÇOS CULTURAIS DESTE MUNICÍPIO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

# Prefeitura Municipal de Ibipeba

Outros



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA  
SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E  
COMUNIDADES TRADICIONAIS

## TERMO DE ADESÃO AO FÓRUM ESTADUAL DE GESTORES MUNICIPAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

**Termo de Adesão e Compromisso** que entre si celebram o Estado da Bahia, por meio da Secretaria de Promoção da Igualdade Racial e dos Povos e comunidades Tradicionais - SEPROMI e o Município de **Ibipeba**, por intermédio da Prefeitura Municipal, para adesão ao **Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial**.

O **ESTADO DA BAHIA**, por intermédio da SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E COMUNIDADES TRADICIONAIS, doravante denominadas **SEPROMI-BA**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 08.576.739/0001-58, com sede na Av. Manoel Dias da Silva, 2177 – Pituba, Salvador - BA, 41830-000, neste ato representado pela Secretária Estadual, Sra. **ÂNGELA CRISTINA SANTOS GUIMARÃES**, devidamente autorizada mediante Decreto publicado no DOE de 01/01/2023 e o **MUNICÍPIO IBIPEBA**, com sede Rua Selenocrates Alves Barreto inscrito no CNPJ nº 13.714.803-0001/50, representado (a) pelo (a), **Sr. Rhallber Vieira de Souza** RG nº 14.508.842-10 expedida pela SSP/BA, CPF 033.251.985-62, devidamente autorizado/a, mediante ato de posse e diplomação publicado no D.O.M. de 02.01.2025, nos termos da Lei nº 13.182/2014, que dispõe sobre o Estatuto Estadual da Igualdade Racial e de Combate à Intolerância Religiosa, e do Decreto nº 15.670/2014, que regulamenta o Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial, e do regimento interno do Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial, resolvem celebrar o presente **TERMO DE ADESÃO E COMPROMISSO** para integrar o **Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CONSIDERANDO que, o **Fórum de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial** consiste num mecanismo para os diálogos entre os seus representantes com o intuito de acompanhar as políticas públicas e programas governamentais sobre esta temática formulando assim recomendações de natureza estratégica para aprimorar sua intersetorialidade e transversalidade.

CONSIDERANDO que, o **Sistema Estadual de Promoção da Igualdade Racial – SISEPIR** é um conjunto de órgãos, dos quais os Municípios que integrarem o Fórum de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial fazem parte, consubstanciado no que versa o §1º do art. 7º da Lei nº 13.182/2014 (Estatuto de Igualdade Racial e Combate à

# Prefeitura Municipal de Ibipecta



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA  
SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E  
COMUNIDADES TRADICIONAIS

Intolerância Religiosa do Estado da Bahia) e o art. 7º e 8º do Decreto Estadual nº 15.670/2014 (Regulamenta o SISEPIR).

CONSIDERANDO que, são **temas estratégicos e transversais que atravessam os aspectos de raça/etnia, gênero, e geração** e coadunam-se com as políticas de promoção da igualdade racial, de combate ao racismo e à intolerância religiosa: 1) as ações afirmativas para o acesso à educação e ao mercado de trabalho; 2) a política de saúde da população negra; 3) as políticas de regularização fundiária para os povos e comunidades tradicionais; 4) as políticas de valorização do empreendedorismo; 5) as políticas culturais e de assistência social; 6) o combate ao racismo institucional; 7) a política de comunicação social; 8) o acesso à justiça, dentre outros elencados no **Estatuto de Igualdade Racial e Combate à Intolerância Religiosa do Estado da Bahia**;

CONSIDERANDO o Decreto Estadual nº 14.720/2013 que institui a **Política Estadual de Atenção Integral à Saúde da População Negra**;

CONSIDERANDO o Decreto Estadual nº 15.634/2014 que institui a **Política Estadual de Desenvolvimento Sustentável para Povos e Comunidades Tradicionais**;

CONSIDERANDO a Lei Estadual nº 13.208/2014 que institui a **Política Estadual de Fomento ao Empreendedorismo de Negros e Mulheres**;

CONSIDERANDO o Decreto Estadual nº 16.320/2015 que institui a **Década Estadual do Afrodescendente** na Bahia (2015-2024), marcada pelos eixos de reconhecimento, justiça e desenvolvimento;

## CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

O presente termo tem por objeto a adesão do Município IBIPEBA-BA ao Fórum Estadual de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial e a definição de compromissos e responsabilidades, com a finalidade de **elaborar, implementar, monitorar e avaliar** as Políticas de Promoção da Igualdade Racial, Combate ao Racismo e à Intolerância Religiosa.

## CLÁUSULA SEGUNDA – DOS COMPROMISSOS E RESPONSABILIDADES

I - Para a execução deste Termo de Adesão, a **SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E COMUNIDADES TRADICIONAIS DO ESTADO DA BAHIA** comprometem-se à:

a) Coordenar as atividades propostas e desenvolvidas no âmbito do Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial;



# Prefeitura Municipal de Ibipêba



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA  
SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E  
COMUNIDADES TRADICIONAIS

- b) Auxiliar nas ações de formação e capacitação em gestão pública e em Políticas Públicas de Promoção da Igualdade Racial com os gestores municipais;
- c) Fomentar parcerias institucionais entre os Municípios e outros órgãos Estaduais visando o aperfeiçoamento da gestão pública, monitoramento e avaliação das Políticas Públicas de Promoção da Igualdade Racial;
- d) Apoiar os Municípios que não possuem organismos de Políticas de Promoção da Igualdade Racial à criação destes, por meio de troca de informações e diálogos institucionais;
- e) Apoiar os Municípios que possuem organismos na estruturação e organização destes, por meio da realização de palestras, seminários, rodas de diálogos, debates, e diálogos institucionais;
- f) Auxiliar na criação dos Conselhos Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial por meio de orientações e elaboração de cartilhas;
- g) Disponibilizar no site da SEPRMI a lista atualizada dos Municípios que integram o Fórum Estadual de Gestores Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, com as principais informações e contatos.

**II - Para a execução deste Termo de Adesão, o MUNICÍPIO, compromete-se à:**

- a) Promover a transversalidade das Políticas de Promoção da Igualdade Racial nas políticas públicas executadas pelo Município em áreas estratégicas como educação, saúde, infraestrutura, desenvolvimento econômico e rural, esportes, cultura, geração de emprego e renda;
- b) Fortalecer a participação da sociedade civil e do controle social por meio do estímulo a criação de Conselhos Municipais de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, bem como, de valorização e fortalecimento destes Conselhos, e por meio de criação de fóruns, espaços de diálogos institucionais e assentos das representações das organizações do movimento social negro em outros Conselhos de Políticas Públicas;
- c) Propiciar a construção e o fortalecimento das relações institucionais com organismos e entes públicos e privados que dialogam com as Políticas de Promoção da Igualdade Racial, por meio de parcerias;
- d) Indicar um/a servidor/a público, com suplente, responsáveis pela execução da Política de Promoção da Igualdade Racial, comunicando à SEPRMI, e propiciar as condições

# Prefeitura Municipal de Ibipêba



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA  
SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E  
COMUNIDADES TRADICIONAIS

necessárias para participação deste servidor às reuniões, encontros e eventos do Fórum de Gestores Municipais de Promoção da Igualdade Racial;

e) Elaborar instrumentos de gestão de Políticas Públicas de Promoção da Igualdade Racial, tais como, os Planos Municipais;

f) Realizar, sempre que possível processo de escuta qualificada à sociedade civil, como audiências públicas, voltadas para a discussão da temática étnico-racial.

Parágrafo único – no caso de mudança administrativa, enviar documento formal ratificando o/a servidor/a indicado/a ou a sua substituição.

## CLÁUSULA TERCEIRA – DO REPASSE DE RECURSOS

Este instrumento não prevê o repasse de recursos orçamentários e financeiros entre as partes. Os contratos, convênios, termos de referência, ordens de serviços, programas, projetos, planos de trabalhos, termos de cooperação técnica e outros instrumentos similares que envolverem compromissos com cronograma de desembolso financeiro de quaisquer das partes signatárias terão a sua responsabilidade e operacionalização definida e vinculada aos atos normativos próprios de cada órgão.

## CLÁUSULA QUARTA – DA DENÚNCIA E RESCISÃO

**Parágrafo primeiro:** Na hipótese de divergência ou não atendimento às cláusulas deste Termo de Adesão por qualquer das partes o responsável deverá ser notificado por escrito, dispondo de 60 (sessenta) dias contados da notificação para apresentar justificativas e a correção do ato.

**Parágrafo segundo:** Não havendo a regularização do ato no prazo estabelecido no parágrafo primeiro o presente instrumento será considerado automaticamente rescindindo.

**Parágrafo terceiro:** Poderá ser rescindido o presente termo de adesão por qualquer das partes caso exista norma jurídica superveniente que torne inexecutível o objeto deste instrumento.

## CLÁUSULA QUINTA – DA PUBLICAÇÃO

A Secretaria de Promoção da Igualdade Racial do Estado da Bahia providenciará a publicação do extrato deste instrumento no Diário Oficial do Estado, na forma e no prazo estabelecido na Lei Estadual 9.433/2005, e o Município providenciará a publicação do extrato deste instrumento no seu respectivo Diário Oficial Local, enviando cópia desta publicação a SEPROMI.

# Prefeitura Municipal de Ibipeba



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA  
SECRETARIA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL E DOS POVOS E  
COMUNIDADES TRADICIONAIS

## CLÁUSULA SEXTA – DA VIGÊNCIA

O prazo de vigência do presente termo de adesão será de 60 (sessenta) meses, contado da data da sua assinatura, podendo ser prorrogado por período igual período, mediante a celebração de aditivo. O aditivo deverá ser enviado com antecedência de 30 (trinta) dias do fim do prazo final.

Parágrafo único – a ratificação da adesão deverá ser enviada em documento formal, com indicação dos/as representantes.


## CLÁUSULA SÉTIMA – DO FORO

Para dirimir quaisquer dúvidas, dissídios, controvérsias, ou casos omissos decorrentes do presente termo, fica eleito o foro de Salvador, com a renúncia expressa de qualquer outro foro, por mais privilegiado que seja.

Por assim estarem ajustados e de pelo acordo, assinam o presente Termo de Adesão, os titulares da SEPROMI e da Prefeitura Municipal de Ibipeba, em duas vias de igual teor e valia, na presença das testemunhas que também o subscrevem, produzindo assim os seus efeitos legais.

Salvador, BA, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_.

  
Angela Cristina Santos Guimarães  
Secretária de Promoção da Igualdade Racial e dos  
Povos e Comunidades Tradicionais do Estado da  
Bahia

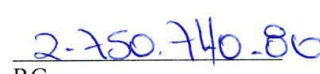
  
Rhallber Vieira de Sousa  
Prefeito Municipal e Ibipeba -Ba

**RHALLBER VIEIRA DE SOUSA**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

\_\_\_\_\_  
1 – Testemunha

\_\_\_\_\_  
RG

  
2 - Testemunha

  
2-750.740-86  
RG

# Prefeitura Municipal de Ibipeba

Decreto



DECRETO Nº 201, de 06/05/2025

**DISPÕE SOBRE A NOMEAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA DO MUNICÍPIO DE IBIPEBA-BA, ESTADO DA BAHIA PARA O BIÊNIO 2025/2027, E DA OUTRAS PROVIDÊNCIA.**

**Art. 1º.** Fica nomeado o Conselho Municipal dos Direitos do Idoso (CMDI), conforme a Lei Municipal nº 03, de 02/04/2025, para o exercício das atribuições previstas na legislação federal e municipal.

**Art. 2º.** O CMDI é composto por oito( 08) membros titulares e (08 suplentes), conforme a seguir:

**Entidades Governamentais**

**a) Secretaria Municipal de Assistência Social;**

Titular: Flávia Sodré Rocha Coelho

Suplente: Vilma Batista de Andrade

**b) Secretaria Municipal de Saúde;**

Titular: Marta Consuelo Ferreira Damaceno

Suplente: Denize Barreto de Almeida

**c) Secretaria Municipal de Educação;**

Titular: Silvani Ferreira Queiroz

Suplente: Fernanda Gomes Nunes



# Prefeitura Municipal de Ibipeba



## **d) Secretaria Municipal da Cultura**

Titular: Cremilda Douza Andrade

Suplente: Frairan Gomes dos Santos

## **Entidades Não Governamentais**

### **a) Representante do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Ibipeba;**

Titular: Rejana Gomes Fernandes

Suplente: Mariana Pereira Bastos

### **b) Representante de credo Religioso;**

Titular: Manoel Martins da Cruz Neto

Suplente: Adailton Barbosa de Souza

### **c) Representantes da Associação de Pequenos Agricultores Rurais Quilombola da Comunidade de Mocobeu.**

Titular: Manoel de Souza Martins

Suplente: Claudionor Batista

### **d) Representantes da Associação Comunitária Remanescentes dos Quilombos de Salva Vidas.**

Titular: Clevia Rodrigues Souza

Suplente: Alcía Gomes Rodrigues Santos

**Art. 3º.** Os membros do CMDPI terão mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reconduzidos para um novo mandato.

**Art. 4º.** O CMDPI deverá elaborar o seu regimento interno, no prazo de 30 dias, que definirá as regras de funcionamento do Conselho.

**Art. 5º.** Este decreto entra em vigor na data de sua publicação.

**Prefeito Municipal  
Rhallber Vieira de Sousa**

# Prefeitura Municipal de Ibipecta

Decreto



ESTADO DA BAHIA  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPECTA**  
GOVERNO JUVENTUDE, INOVAÇÃO E  
PROSPERIDADE



**DECRETO Nº 202 DE 07 DE MAIO DE 2025.**

Nomeia, **CHEFE DE DIVISÃO DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL** deste Município e dá outras providências administrativas.

O Prefeito Municipal de Ibipecta, Estado da Bahia, usando de suas atribuições constitucionais legais e administrativas, conferidas pela Lei Orgânica do Município,

**RESOLVE:**

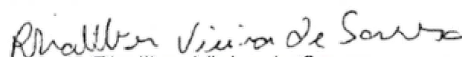
**Art. 1º-** Nomear o Sr. **ELIEUTON AGAMENON ALVES BARRETO**, **CHEFE DE DIVISÃO DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL DA SECRETARIA DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE** do Município de Ibipecta.

**Art. 2º** - Este Decreto entra em vigor na data da sua publicação.

**Art. 3º** - Revogam-se as disposições em contrário.

Registre-se, Publique-se, Cumpra-se.

Gabinete do Prefeito Municipal de Ibipecta-Bahia, em 07 de maio de 2025.

  
Rhallber Vieira de Sousa  
Prefeito Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPECTA-CNPJ13.714.803/0001-50  
PRAÇA DEZENOVE DE SETEMBRO S/N, CENTRO-IBIPECTA-BAHIA, CEP: 44.970-000  
743648.2110/743648.2120@pmibipecta@gmail.com

# Prefeitura Municipal de Ibipeba



ESTADO DA BAHIA  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA**  
GOVERNO JUVENTUDE, INOVAÇÃO E  
PROSPERIDADE



**DECRETO Nº 203 DE 07 DE MAIO DE 2025.**

Nomeia, **GERENTE DE GESTÃO DE ESPAÇOS CULTURAIS** deste Município e dá outras providências administrativas.

O Prefeito Municipal de Ibipeba, Estado da Bahia, usando de suas atribuições constitucionais legais e administrativas, conferidas pela Lei Orgânica do Município,

**RESOLVE:**

**Art. 1º**- Nomear o Sr. **VALDINEI OLIVEIRA SILVA**, **GERENTE DE GESTÃO DE ESPAÇOS CULTURAIS DA SECRETARIA DE CULTURA** do Município de Ibipeba.

**Art. 2º** - Este Decreto entra em vigor na data da sua publicação.

**Art. 3º** - Revogam-se as disposições em contrário.

Registre-se, Publique-se, Cumpra-se.

Gabinete do Prefeito Municipal de Ibipeba-Bahia, em 07 de maio de 2025.

Rhallber Vieira de Sousa

**Prefeito Municipal**

PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA-CNPJ13.714.803/0001-50  
PRAÇA DEZENOVE DE SETEMBRO S/N, CENTRO-IBIPEBA-BAHIA, CEP: 44.970-000  
743648.2110/743648.2120@pmibipeba@gmail.com