

Prefeitura Municipal de Ibipecta

Lei



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPECTA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



LEI Nº. 332 DE 12 DE DEZEMBRO DE 2014.

CRIA O CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO DE IGUALDADE RACIAL E COMBATE À POBREZA – COMPIRCOP, O FUNDO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO RACIAL E COMBATE A POBREZA – FUMPRACOP, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O **PREFEITO MUNICIPAL DE IBIPECTA, ESTADO DA BAHIA**, no uso de suas atribuições legais, e considerando as Constituições Federal e Estadual e a Lei Orgânica deste Município, faço saber que a Câmara Municipal aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I **CRIAÇÃO, NATUREZA E FINALIDADE DO COMPIRCOP**

Art. 1º - Fica instituído o **Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza do Município de Ibipecta-COMPIRCOP**, órgão colegiado de caráter permanente, consultivo, propositivo, fiscalizador e de composição paritária entre o governo e a sociedade civil, com a finalidade de promover, em âmbito municipal, políticas públicas que contemplem a promoção da igualdade racial, com ênfase na população negra e outros segmentos raciais e étnicos da população brasileira, ampliando o processo de controle social sobre as referidas políticas.

Art. 2º - O Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**, é órgão vinculado à Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza, com autonomia administrativa e financeira.

CAPÍTULO II **DA COMPETÊNCIA**

Art. 3º - Ao Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza - **COMPIRCOP** compete:

I - Formular diretrizes e promover, no âmbito da Administração Direta e Indireta do Município de Ibipecta, atividades que visem os direitos das comunidades historicamente estigmatizadas por motivações étnicas, eliminando discriminações que as atinjam, bem como suas plenas inserções na vida socioeconômica e político-cultural;

II - Assessorar o Poder Executivo Municipal, emitindo pareceres, deliberando e acompanhando a elaboração e execução de programas de Governo nos âmbitos federal, estadual e municipal, em questões relativas à comunidade negra, de minoria racial e de baixa renda, com o objetivo de defender seus direitos e interesses;

III - Receber orientações, solicitações e sugestões oriundas das entidades representativas da comunidade negra, de minoria racial e de baixa renda que compõem o Município de Ibipecta;

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipecta – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipecta@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipeba



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



IV - Devolver, realizar e publicar estudos, debates e pesquisas relativas à problemática das comunidades negra, de minoria racial e de baixa renda;

V - Fiscalizar e tomar as providências para cumprimento da legislação favorável aos direitos da comunidade negra, de minoria racial e de baixa;

VI - Desenvolver projetos que promovam a participação da comunidade negra, de minoria racial e de baixa renda, em todos os níveis de atividade;

VII - Estudar os problemas, receber sugestões da sociedade, opinar e deliberar sobre denúncias que lhe sejam encaminhadas;

VIII - Apoiar as realizações concernentes às comunidades negra, de minoria racial e de baixa renda, promovendo atendimento e intercâmbio com organizações nacionais e internacionais, afins ou não;

IX - Promover junto às escolas, entidades representativas e organizações sociais e classistas, debates e estudos para a conscientização das comunidades negra, de minoria racial e de baixa renda;

X - Fazer-se representar em qualquer órgão ou fórum, que promovam a discussão de políticas públicas e/ou sociais de caráter geral;

XI - Manter entendimentos, promover intercâmbios, firmar protocolos e outros ajustes junto à iniciativa privada nacional e internacional, bem como a administração direta e indireta, estadual, municipal e federal, assim como junto às empresas de capital misto em todos os níveis de administração no país, com a finalidade de obter apoio para a realização de projetos de sua autoria, como também de contribuir na implementação de programas, projetos e ações afirmativas para as comunidades negra, de minoria racial e de baixa renda do Município de Ibipeba;

XII - Estabelecer políticas e fiscalizar a aplicação dos recursos do Fundo Municipal da Promoção Racial e Combate à Pobreza – **FUMPRACOP**, na promoção da igualdade racial e no combate à pobreza no Município de Ibipeba;

XIII - Fixar critérios para celebração de contratos ou convênios entre órgãos governamentais e organizações não-governamentais representativas que promovam a igualdade racial e o combate à pobreza no Município de Ibipeba;

XIV - Elaborar seu regimento interno e decidir as alterações propostas por seus membros;

XV - Elaborar sua proposta orçamentária;

XVI - Promover intercâmbio entre as entidades e o Conselho;

XVII - Divulgar o Conselho e sua atuação junto à sociedade em geral através dos meios de comunicação;

XVIII - Promover e apoiar eventos em geral, com o objetivo de valorizar as diversas culturas (negra, de outras minoria racial, etc.); e

XIX – Propor a realização de conferências nacionais de promoção da igualdade racial, bem como participar de eventos que tratem de políticas públicas de interesse da população negra e de outros segmentos étnicos da população brasileira;

Parágrafo Único. As atribuições conferidas ao Conselho não excluem as competências constitucionais dos Poderes Executivo e Legislativo.

CAPÍTULO III

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipeba – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipeba@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipêba



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPÊBA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



DA ESTRUTURA E DO FUNCIONAMENTO DO COMPIRCOP

SEÇÃO I

Da Composição

Art. 4º - O Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**, do Município de Ibipêba será composto por 12 (doze) membros titulares e seus respectivos suplentes, nomeados pelo Chefe do Poder Executivo, por Decreto, conforme a seguinte representação:

I – Representantes Governamentais:

a)02 (dois) Representantes da Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza;

b)01 (um) Representante da Secretaria Municipal de Educação e Cultura;

c)01 (um) Representantes da Secretaria Municipal de Ação Social;

d)01 (um) Representantes da Secretaria Municipal de Saúde;

e)01 (um) Representante da Secretaria Municipal de Administração;

f)01 (um) Representante da Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente.

II - Representantes Não Governamentais:

a) 01 (um) Representante;

b) 01 (um) Representante;

c)01 (um) Representante;

d)01 (um) Representante ;

e)01 (um) Representante ;

f) 01 (um) Representante ;

§ 1º - O mandato do Conselho será de dois anos, permitida somente uma reeleição consecutiva.

§ 2º - O suplente substituirá o titular em suas faltas e impedimentos; e o sucederá para completar o mandato em caso de vacância do cargo.

§ 3º - As entidades da sociedade civil devem estar legalmente organizadas em instituições, organizações não-governamentais, associações legalmente constituídas, etc, sediadas no Município de Ibipêba, e que sejam voltadas para à promoção da igualdade racial ou do combate à pobreza.

§ 4º - A designação dos conselheiros, e respectivos suplentes, de que trata o inciso I deste artigo será feita pelo Secretário da pasta, e nomeadas pelo Prefeito Municipal de Ibipêba, através de Decreto.

§ 5º - A designação dos conselheiros, e respectivos suplentes, de que trata o inciso II deste artigo deverá ser precedida da escolha dos respectivos nomes pelas entidades e/ou associações aqui

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipêba – Bahia, Cep 44970-000

Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipeba@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipeba



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



indicadas, através de assembléia realizada para tal finalidade, e serão nomeados pelo Prefeito Municipal de Ibipeba.

§ 6º - Os membros do **COMPIRCOP** poderão ser substituídos mediante solicitação feita ao Presidente do Conselho pela instituição ou autoridade pública às quais estejam vinculados, cumprindo por restante o prazo do mandato do conselheiro substituído.

§ 7º - A função de membro do Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP** é considerada de serviço público relevante para o município, sem nenhum ônus para o erário ou vínculo com o serviço público.

§ 8º - Os Conselheiros terão ressarcidas suas despesas com alimentação, hospedagem e transporte, quando estiverem desempenhando suas funções próprias de mandato.

§ 9º - Os membros referidos no inciso II do presente artigo poderão perder o mandato antes do prazo de 2 (dois) anos, nos seguintes casos:

- I – por falecimento;
- II – quando apresentar renúncia ao Plenário do Conselho, que será lida na sessão seguinte à data do protocolo de recebimento;
- III – pela ausência imotivada em 3 (três) reuniões consecutivas do Conselho ou 5 (cinco) alternadas;
- IV – pela prática de ato incompatível com a função de Conselheiro, por decisão da maioria dos membros do **COMPIRCOP**;
- V – por requerimento da entidade da sociedade civil representada;
- VI – quando desvincular-se do órgão de origem de sua representação; e
- VII – se for condenado por sentença irrecorrível, por crime ou contravenção penal.

§ 10 - No caso de perda do mandato será designado novo Conselheiro para a titularidade da função, respeitando as respectivas suplências de que trata os incisos I e II, do presente artigo .

§ 11 - As entidades ou organizações representadas pelos Conselheiros faltosos deverão ser comunicadas a partir da segunda falta consecutiva, ou quarta intercalada, através de correspondência da Secretaria Executiva do **COMPIRCOP**.

§ 12 - Perderá o direito a indicação de conselheiro e suplente, bem como o respectivo mandato do conselheiro e suplente já indicados e nomeados, a instituição que:

- I - extinguir sua base territorial de atuação no município de Ibipeba;
- II - tiver constatado em seu funcionamento irregularidade de acentuada gravidade, que torne incompatível sua representação no **COMPIRCOP**; e
- III - sofrer penalidade administrativa ou judicial reconhecidamente grave.

SEÇÃO II

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipeba – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipeba@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipecta



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPECTA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



Da Organização

Art. 5º - O Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**, compor-se-á dos seguintes órgãos:

- I - Assembléia Geral;
- II - Mesa Diretora;
- III - Secretaria Executiva.

§ 1º - A Assembléia Geral é o órgão máximo do **COMPIRCOP** e é soberana em suas decisões, deliberando com metade mais um dos seus membros, e aprovando a matéria colocada em apreciação com os votos de metade mais um dos membros presentes à reunião.

§ 2º - A Mesa Diretora do **COMPIRCOP**, eleita pela maioria absoluta dos votos da Assembléia Geral, é composta pelos seguintes cargos:

- I -Presidente, a quem cabe a representação do **COMPIRCOP**;
- II - Vice-presidente;
- III - 1º Secretário; e
- IV - 2º Secretário.

§ 3º - O **COMPIRCOP** poderá instituir comissões temáticas e grupos de trabalho de caráter temporário e/ou permanente, destinados ao estudo e elaboração de propostas sobre temas específicos, podendo, inclusive, convidar para participar destas comissões ou destes grupos representantes de órgãos ou entidades públicas e privadas e de outros poderes.

§ 4º - A Secretaria Executiva, órgão de apoio técnico administrativo do **COMPIRCOP**, é composta de, no mínimo, um(a) técnico(a) e um(a) assistente administrativo dentre os(as) servidores(as) públicos do município ou à sua disposição, especialmente convocados para o assessoramento permanente ou temporário do **COMPIRCOP**, mediante Decreto do Chefe do Poder Executivo.

Art. 6º - A estruturação, competência e funcionamento do **COMPIRCOP** serão fixados em Regimento Interno, homologado por Decreto do Poder Executivo.

Art. 7º - A participação nas atividades do **COMPIRCOP** das Comissões Temáticas e dos Grupos de Trabalho será considerada função relevante e não será remunerada.

Parágrafo único - Será expedido pelo **COMPIRCOP** aos interessados, quando requerido, certificado de participação nas atividades a que se refere o *caput*.

Art. 8º - Cumpre ao Poder Executivo prover a infra-estrutura necessária para o funcionamento do **COMPIRCOP**, garantindo recursos materiais, humanos e financeiros.

Art. 9º - No prazo de até sessenta dias da posse dos Conselheiros, o **COMPIRCOP** elaborará o seu regimento interno que complementará a estruturação, as competências e atribuições definidas

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipecta – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipecta@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipêba



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



nesta Lei para seus integrantes e estabelecerá as normas de funcionamento do colegiado, devendo ser submetido à Assembléia que será especialmente convocada para este fim, submetendo-o, após, a aprovação do Chefe do Poder Executivo para homologação mediante Decreto.

Parágrafo único - Qualquer alteração posterior ao Regimento Interno dependerá da deliberação de dois terços dos membros do **COMPIRCOP** e aprovação, por Decreto, do Chefe do Poder Executivo.

CAPÍTULO IV FUNDO MUNICIPAL DO COMPIRCOP

Art. 10—Fica criado o **FUNDO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO DE IGUALDADE RACIAL E COMBATE À POBREZA – FUMPIRCOP**, que tem por objetivo dar suporte financeiro e funcional a planos, programas e projetos que fomentem a igualdade racial, da minoria e da baixa renda, à fiscalização e defesa de tais minorias.

Art. 11 - O Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP**, que possui natureza contábil e financeira, é vinculado à Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza, e terá como gestores financeiros o Secretário da Pasta, conjuntamente com o Gestor Municipal, ou respectivo Tesoureiro.

§ 1º - É vedada a aplicação de recursos financeiros do Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP** em despesas com pessoal da Administração Direta, Indireta ou Fundacional, bem como com encargos financeiros estranhos à sua finalidade.

§ 2º - A Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza do Município de Ibipêba fornecerá os recursos humanos e materiais necessários à consecução dos seus objetivos.

Art. 12 - O Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP** será administrado pela Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza, que terá as seguintes atribuições:

- I- Elaborar a proposta orçamentária do **FUMPIRCOP**, submetendo-a a apreciação do **COMPIRCOP**, antes do seu encaminhamento às autoridades competentes.
- II- Organizar o plano anual de trabalho e cronograma de execução físico-financeiro de acordo com os critérios e prioridades definidas pelo **COMPIRCOP**.
- III- Celebrar convênios, acordos ou contratos, observada a legislação pertinente, com entidades públicas ou privadas, visando a execução das atividades custeadas com recursos oriundos das referidas fontes.
- IV- Ordenar despesas com recursos do **FUMPIRCOP**, respeitada a legislação pertinente.
- V- Outras atribuições que lhe sejam pertinentes, na qualidade de gestão do **FUMPIRCOP** e de acordo com a legislação específica.

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipêba – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipeba@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipecta



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPECTA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



VI- Prestar contas dos recursos do **FUMPIRCOP** aos órgãos competentes.

Art. 13 - A gestão contábil financeira do Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP** será feita pelo Secretário da Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza que será responsável, em conjunto com o Gestor Municipal e/ou tesoureiro municipal, em realizar:

I - Abertura e movimentação de contas bancárias;

II - Assinatura de cheques e movimentação bancária-financeira de modo geral;

III - Empenhos e Processos de pagamento;

IV - Emitir e assinar, conjuntamente com o Gestor Municipal e/ou Tesoureiro Municipal, notas de empenho, cheques e ordens de pagamento das despesas do Fundo, após prévia autorização das despesas realizadas, pela Coordenação Municipal do Meio Ambiente

V - Autorização da realização de processos licitatórios;

VI - Celebração de contratos de prestação de serviços e aquisição de bens;

Parágrafo Único – Compete ainda aos gestores financeiros do **FUMPIRCOP**:

I - Submeter ao Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**, o Plano de Aplicação a cargo do Fundo, em consonância com a legislação vigente;

II - Submeter ao Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**, as demonstrações mensais de receitas e despesas do **FUMPIRCOP**;

III - Tomar conhecimento e dar cumprimento às obrigações definidas em convênios e/ou contratos propostos pelo Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**, e firmados pelo Prefeito Municipal;

IV - Preparar os demonstrativos mensais de receitas e despesas a serem encaminhadas ao Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**;

V - Manter os controles necessários à execução orçamentária do **FUMPIRCOP** referente a empenhos, liquidação e pagamentos das despesas e dos recebimentos das receitas do Fundo;

VI - Manter em coordenação com o Setor de Patrimônio do Município, os controles necessários sobre os bens patrimoniais com carga ao **FUMPIRCOP**;

VII - Encaminhar à Contabilidade Geral do Município:

- a) Mensalmente, as demonstrações de receitas e despesas;
- b) Trimestralmente, os inventários de bens materiais e serviços;
- c) Anualmente, o inventário de bens móveis e imóveis e o balanço geral do Fundo;

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipecta – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipecta@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipeba



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



VII - Firmar, com o responsável pelo controle a execução orçamentária, os demonstrativos mencionados anteriormente;

IX - Providenciar, junto à Contabilidade Geral do Município, os demonstrativos que indiquem a situação econômico financeira geral do Fundo;

X - Apresentar ao Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP** a análise e a avaliação da situação econômico financeira do Fundo, detectada nos demonstrativos mencionados;

XI - Manter o controle dos contratos e convênios de execução de programas e projetos do Plano de Ação Municipal, firmados com Instituições Governamentais e não Governamentais;

XII - Manter o controle necessário das receitas do Fundo, prevista no artigo 14 da presente Lei;

Art. 14 - Constituem receitas do Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP**:

I - dotações orçamentárias a ele especificadamente destinadas;

II - créditos adicionais suplementares a ele destinados;

III - doações de pessoas físicas ou jurídicas;

IV - doações de entidades internacionais;

V - valores advindos de acordos, contratos, consórcios, convênios, termos de cooperação e outras modalidades de ajuste;

VI - recursos provenientes de repasses ao Município de Ibipeba, previstos em legislação própria de proteção e desenvolvimento da igualdade racial e combate à pobreza;

VII - outros recursos que lhe forem destinados.

Art. 15 - Os recursos do Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP** serão depositados em conta especial, mantida em instituição financeira oficial.

§ 1º - Os recursos do Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP** serão aplicados direta ou indiretamente pela Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza, ou transferidos, observadas as disposições legais aplicáveis, mediante convênios, termos de parceria, acordos, ajustes ou outros instrumentos previstos em lei, a serem celebrados com órgãos públicos, organizações da sociedade civil de interesse público e organizações não-governamentais e sem fins lucrativos, cujos objetivos estejam relacionados a finalidade do Conselho e do Fundo.

§ 2º - O orçamento do Fundo integrará o orçamento do Município, em obediência ao princípio da unicidade, e observará, na sua elaboração e execução, os padrões e normas estabelecidos na legislação pertinente, evidenciando as políticas, diretrizes e programas do Plano de Ação Municipal das Políticas da Promoção de Igualdade Racial e Combates à Pobreza, observados os planos plurianuais, a

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipeba – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipeba@holistica.com.br

Prefeitura Municipal de Ibipeba



ESTADO DA BAHIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IBIPEBA
COMPROMISSO COM A NOSSA TERRA



Lei de Diretrizes Orçamentárias e os Princípios da universalidade e prévia deliberação do Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP**.

§ 3º - A contabilidade do Fundo tem por objetivo evidenciar a situação financeira patrimonial e orçamentária do próprio Fundo Municipal, observados os padrões e normas estabelecidos na legislação pertinente e será organizada de forma a permitir o exercício das suas funções de controle prévio, concomitante e subsequente, de informar, inclusive de apropriar e apurar custos de serviços e, consequentemente, de concretizar o seu objetivo, bem como interpretar e analisar os resultados obtidos.


Art. 16 – Imediatamente após a promulgação da Lei de Orçamento Secretaria Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza submeterá ao Conselho Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **COMPIRCOP** o quadro de aplicação dos recursos do Fundo para apoiar os programas e projetos, planos e programas que visem as Políticas Públicas da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza.

Art. 17 - o Fundo Municipal da Promoção de Igualdade Racial e Combate à Pobreza – **FUMPIRCOP** terá vigência indeterminada.

Parágrafo único – Extinto o Fundo, os seus bens remanescentes serão incorporados ao patrimônio do Município.

Art. 18-Está Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se todas as disposições contrárias.

Gabinete do Prefeito de Ibipeba, em 12 de Dezembro de 2014.


Israel Chaves Leis
Prefeito Municipal

Praça 19 de Setembro nº 02, Centro – Ibipeba – Bahia, Cep 44970-000
Tel: 74 3648 2110 fax 74 3648 2120 pmibipeba@holistica.com.br